

STARS.

- Système volontaire d'auto-déclaration
- Destiné à aider les universités à structurer, suivre et à mesurer leurs progrès en développement durable

AVANTAGES

- Un cadre d'évaluation reconnu internationalement
- Spécifique pour le secteur de l'enseignement supérieur
- Permet l'amélioration continue des initiatives
- Facilite le partage d'informations sur les pratiques en toute transparence
- Permet de faire de la communauté une partie prenante clé de la démarche

IMPLICATIONS

- Nécessite un engagement ferme de la Direction dans la mise en œuvre des actions
- Coût d'adhésion : 2760 \$ US/an (tarif d'adhésion + certification)
- Nécessite un minimum d'un an et demi pour la préparation et l'obtention de la première dénomination (72 indicateurs)
- Requiert une grande collaboration inter-unités organisationnelles, car les données nécessaires sont dispersées dans divers services.

Catégories (pointage)	Sous-catégories
Caractéristiques institutionnelles	Non applicable
Académique (58)	Curriculum Recherche
Engagement (41)	Engagements sur le campus Engagements publics
Opérations (72)	Air et climat
	Bâtiments
	Énergie
	Alimentation
	Territoire
	Approvisionnement
	Transport
	Matières résiduelles
	Eau
	Gouvernance (planification et administration) (14)
Innovation & leadership (4 bonus)	Non applicable

Universités certifiées ou en cours de certification (voir tableau ci-dessous)

- 9 universités québécoises sur 19 ont adhéré.
- 7 sont certifiées (+ haut niveau : or, 1 seule université à le niveau platine au Canada : Thompson Rivers University, BC)
- Plus de 800 certifiées à travers le monde (30 pays)

UNIVERSITÉS	VERSION	NIVEAU	DATE D'OBTENTION
Bishop's University			
Concordia University	2.0	Or	26 mai 2017
École de Technologie Supérieure	2.1	Argent	14 nov. 2018
HEC Montréal	2.1	Argent	28 juin 2018
McGill University	2.1	Or	22 août 2016
Polytechnique Montréal	2.1	Argent	31 mai 2016
Université Laval	2.1	Or	23 déc. 2016
Université de Montréal	2.1	Argent	2 déc. 2016
Université de Sherbrooke			

Inspirer le monde environnemental

Positionner l'UQAM en tant qu'université environnementalement responsable, une actrice de changement collectif et une université pionnière en recherche environnementale qui interpelle l'ensemble de sa communauté pour la construction et la consolidation d'un milieu de vie et d'étude qui soit sain, stimulant et écoresponsable.



ACQUIS

- Pionnière en recherche en matière d'environnement
- Bannissement des bouteilles d'eau
- Désinvestissement dans les entreprises d'énergie fossiles (Fondation UQAM)
- Achat d'un véhicule électrique
- Pilote de collecte de matières organiques
- Toits blancs installés
- Agriculture urbaine (5 jardins + 4 ruches)
- Projet d'énergies alternatives (vitrine)
- Renouvellement de la flotte de fontaines d'eau
- Augmentation des services de transports actifs (douches, bornes d'outils, ↑ du nombre de supports)

PERSPECTIVES

- Mettre en œuvre un plan d'action en matière d'écoresponsabilité lié au plan stratégique de l'UQAM 2019-2024
- Obtenir la certification STARS® (transparence, évaluation et indicateurs)
- Renforcer le Réseau des écoambassadeurs (acteurs de changement : ↑ à 100 membres pour le 50^e de l'UQAM)
- Mieux positionner les programmes et la recherche en matière d'environnement
- Faire de l'UQAM une collaboratrice active des parties prenantes du milieu

Projet de plan d'action institutionnel en matière d'écoresponsabilité de l'UQAM

Horizon : Plan stratégique UQAM 2019/2024

Le projet de plan d'action ci-dessous a été réfléchi dans une perspective de lutte aux changements climatiques et s'inscrit dans un objectif à plus long terme de réduire l'empreinte écologique et d'atteindre la carboneutralité pour 2040. Ce projet est inspiré du cadre d'évaluation STARS® dont la version qui a pris effet ce printemps prend en considération les « Objectifs de développement durable » de l'ONU. Il est un outil qui permettra la constitution de tables de travail (chantiers) dont les principaux acteurs impliqueront les actions et les besoins. Ce plan d'action se fera en concordance avec les grandes orientations recommandées par le Comité institutionnel de la politique en matière d'environnement et également en lien direct avec le Plan stratégique de l'UQAM 2019-2024.

CATÉGORIES STARS®	SOUS-CATÉGORIES STARS®	Priorité de septembre 2019 à septembre 2020	État d'avancement
Caractéristiques institutionnelles	N.D.	Engagement clair incluant les principales orientations que la haute direction prendra pour faire de l'UQAM un écocitoyen incontournable et exemplaire.	○
	Curriculum	Recensement des cours, des programmes, des espaces curriculaires interdisciplinaires reliés de près ou de loin avec les enjeux de développement durable.	○
	Recherche et création	Soutien des chercheurs et recensement des programmes de recherches et de bourses reliés de près ou de loin avec les enjeux de développement durable.	○
Engagement	Engagement sur le campus	Reconnaissance et valorisation de plus de 100 écoambassadeurs et écoambassadeurs qui auront un rôle actif (agents de changement) pour dynamiser l'engagement des employé.e.s, au sein même des unités organisationnelles, notamment par l'offre de formations ponctuelles et la participation à diverses initiatives environnementales.	●
	Engagement collectif	Participation à différents réseaux permettant d'enrichir les futures actions qui seront entreprises pour bonifier la démarche d'écoresponsabilité (RUQDD, CACUSP, Comité innovation, ECPAR, SSE, etc.).	●
	Climat et qualité de l'air	Implantation de concepts de récupération de chaleur dans les centrales thermiques et implantation d'énergies alternatives. Engagement à respecter les cibles gouvernementales de réduction des gaz à effet de serre de - 37,5 % en 2030 sous le niveau de 1990 (selon le décret 1018-2015) ainsi que la promotion des meilleures pratiques et des connaissances scientifiques à ce sujet.	● en continue
	Bâtiments	Intégration des initiatives écoresponsables dans l'aménagement des espaces intérieurs et extérieurs.	●
	Gestion de l'énergie	Introduction des critères environnementaux lors de choix de sources d'énergie, de technologies, de modes d'exploitation et d'utilisation de l'énergie, dans une optique d'efficacité énergétique et de diminution des gaz à effet de serre (carboneutralité) et des particules fines (↑ à + de 1 M \$ les économies d'énergie additionnelles).	●
	Alimentation	Bannissement des bouteilles d'eau dans les cafétérias de l'UQAM. Service d'un menu végétarien, une fois par semaine. http://www.servicesalimentaires.uqam.ca/document/menu_laverriere.pdf	●
	Territoire	Mise en œuvre d'un jardin des employés sur le toit du 5 ^e étage du pavillon DS et projet d'apiculture sur le toit du 4 ^e étage du pavillon DE.	●
	Achats responsables	Intégration des considérations environnementales et sociales de sorte que les biens, services et matières acquis par l'UQAM aient le moins d'impact possible sur l'environnement.	○
	Mobilité durable	Achat d'un véhicule électrique en avril 2019 (SIE). Augmentation des services pour les utilisateurs du transport actif.	●
	Gestion des matières résiduelles	Développement et mise en œuvre d'un système complet de gestion des matières résiduelles en fonction du principe des 4RV-E (Réduction, Réemploi, Récupération, Recyclage, Valorisation (compostage) et Élimination).	●
Gestion de l'eau	Gestion de l'eau	Consommation d'eau provenant de source publique, notamment en assurant un meilleur accès à l'eau potable (mise en place d'un nombre suffisant de fontaines d'eau performant).	●
	Coordination et planification	Politique 37 : Objectifs stratégiques à atteindre et obligation de produire un bilan annuel des avancées (indicateurs, etc.).	●
Gouvernance (planification et administration)	Diversité et « <i>abordabilité</i> »	Accès à un enseignement supérieur de qualité et accessible à tous.	○
	Investissement et finance	Désignation de choix financiers favorables à la protection de l'environnement et qui s'inscrivent en particulier dans la lutte aux changements climatiques. S'assurer que l'UQAM (via ses représentants) soutienne l'investissement responsable et la transition vers les énergies renouvelables.	● RRUQ ● Fondation de l'UQAM et ○ Services financiers
	Mieux-être et travail	Adoption de mesures et de pratiques qui répondent à la Politique # 1 de l'UQAM (santé, sécurité et environnement) et aux objectifs de la Norme en santé et sécurité psychologique en milieu du travail.	○
Innovation et leadership	2/4 points bonis	Création de 3 partenariats d'économie locale et recensement des innovations clés créées dans le cadre de la recherche et de la création ou en cours de création. Recensement des innovations sociales créées dans le cadre de la recherche et de la création ou en cours de création (fonctionnement du Service aux collectivités).	○

Légende ○ Action non débutée, ● Action en cours d'élaboration, ● Action en cours de finalisation, ● Action fonctionnelle