

## GUIDE

# Mobilisation des équipes

Participation à la mise en œuvre du Plan d'action institutionnel en matière d'écoresponsabilité.

***« Un effort exceptionnel pour un besoin ponctuel »***

# Guide pour les rencontres de consultation et de mobilisation sur le plan d'action institutionnel en matière d'écoresponsabilité de l'UQAM

## Mise en contexte

L'UQAM présente un nouveau plan d'action qui a été réfléchi dans une perspective de lutte aux changements climatiques et qui s'inscrit dans un objectif à plus long terme d'atteindre la carboneutralité pour 2040. Il est maintenant nécessaire de stimuler l'appropriation de cette valeur auprès de l'ensemble de la communauté, par la voie de la mobilisation des parties prenantes et d'obtenir leur engagement envers le plan d'action institutionnel en matière d'écoresponsabilité (PAIME). Les écoambassadeurs et écoambassadrices de l'UQAM font partie des agents de changements qui peuvent directement soutenir cette démarche. C'est pourquoi le Service du développement organisationnel (SDO) souhaite faire appel à leur présence au sein de leur unité organisationnelle pour faire rayonner le PAIME.

## Objectifs

- Organiser des rencontres de mobilisation et de sélection d'actions dans son unité organisationnelle pour présenter le PAIME et récolter les engagements de ces services au plan d'action.
- Fournir la rétroaction au plus tard le **15 novembre 2019** via un formulaire qui sera en ligne sur le site [durable.uqam.ca](http://durable.uqam.ca) (un lien vous sera envoyé sous peu).

## Étapes pour une rencontre réussie

1. Mobiliser le gestionnaire de l'unité organisationnelle
2. Cibler une date de rencontre
3. Réserver un local
4. Offrir du café et des collations (optionnel)
5. Préparer le sujet à présenter
6. Garder le contrôle de votre groupe
7. Être dynamique !

## Déroulement

Pensez à titre d'animateur.trice à avoir un.e hôte de table pour vous assister et recueillir les commentaires. Il est primordial d'envoyer les commentaires via la plateforme le jour-même de la rencontre puisque les informations seront encore fraîches à votre mémoire.

0. Préparez-vous à l'avance en ayant lu la synthèse et en ayant une ou deux questions en banque pour susciter la discussion au sein de votre groupe;
1. Présentez la synthèse du Plan d'action institutionnel en matière d'écoresponsabilité;
2. Faites un premier tour de table pour récolter des commentaires;
3. Suscitez les échanges et la discussion afin que tout le monde s'exprime sur le PAIME;
4. Faites un deuxième tour de table pour récolter les actions potentielles en lien avec les catégories et sous-catégories STARS qui pourrait-être réalisées par votre unité organisationnelle;
5. Faites une synthèse des idées et commentaires énoncés;
6. Tentez par consensus ou par vote d'obtenir la ou les actions prioritaires que votre unité organisationnelle réalisera cette année dans le cadre du PAIME;
7. Compilez la ou les actions ainsi que les commentaires avec l'aide du.de la hôte de table et ajoutez-les à la plateforme (adresse à venir).

Pour les grands groupes, vous pouvez aussi faire plusieurs tables de travail et revenir en groupe pour mettre en commun la ou les actions et les commentaires de tous et toutes. Pour les plus petits groupes, notez qu'il est possible de fusionner deux unités organisationnelles. Cela permettra aussi de diviser les tâches de logistique entre les deux équipes.

## Messages-clés

Annoncer le positionnement de l'UQAM en matière d'écoresponsabilité :

- Le nouvel énoncé de la politique 37;
- Le déploiement du PAIME (objectif majeur de carboneutralité en 2040);
- La signature de l'UQAM à l'ONU de la déclaration d'urgence climatique : <https://www.sdgaccord.org/climateletter>
- L'adhésion à STARS, la certification en développement durable des institutions d'enseignement supérieur;
- L'objectif d'augmenter le réseau des écoambassadeurs à plus de 100 membres;

- L'outil financier : Fonds vert, prochaine date de dépôt 28 novembre 2019 (projet mineur 1 500 \$ et projet majeur jusqu'à 5 000 \$).

### Tonalité

- Positif, enthousiaste et inspirant afin de susciter un effet d'entraînement bénéfique et ainsi créer des liens (sentiment d'appartenance) ;
- Inclusif et invitant afin d'obtenir la participation de tous les publics cibles ;  
Par exemple : *Contribuer au 1er plan d'action en écoresponsabilité de l'UQAM!  
Ensemble, continuons à diminuer les GES!*

### Échéancier suggéré

Période ciblée	Tâches
Semaine du 14 octobre	Sonder vos collègues sur la date désirée pour la rencontre et la planifier
Semaine du 21 octobre	Réserver un local et envoyer une invitation officielle avec les informations (sujet, heure, lieu)
Semaine du 4 novembre	Tenue de la rencontre et envoi des commentaires
<b>Date limite pour la rétroaction : 15 novembre 2019</b>	